



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 133]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 23, 2012/चैत्र 3, 1934

No. 133]

NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 23, 2012/CHAITRA 3, 1934

वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त कार्यालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2012

सा.का.नि. 248(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बुनकर सेवा केन्द्रों और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान (समूह 'ग' और समूह 'घ' अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1979 और बुनकर सेवा केन्द्र और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान (कनिष्ठ प्रलेखीकरण सहायक) भर्ती नियम, 1993 को, जहां तक उसका संबंध ब्लाक छपाईकार, ब्लाक/स्क्रीन मेकर बुनकर श्रेणी-II, कनिष्ठ प्रलेखीकरण सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक, कनिष्ठ आशुलिपिक, बुनाई सहायक, छपाईकार, प्रयोगशाला सहायक, निम्न श्रेणी लिपिक, वारपर, साइजर, डायर, बड़ई, सैम्पल कटर, उपजीविका परिचर, दफ्तरी, चपरासी, हम्माल, चौकीदार, सफाईवाला के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय में हथकरघा विकास आयुक्त संगठन के अधीन बुनकर सेवा केन्द्रों और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान में समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त कार्यालय, बुनकर सेवा केन्द्र और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **विद्यमान पदधारी.**—ऐसे अधिकारी जो इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पहले बुनकर सेवा केन्द्रों या भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थानों में और अनुसूची में पदों और/या जहां बुनकर सेवा केन्द्रों या भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थानों में किसी पद को इन नियमों द्वारा पुनराभिहित किया गया है तत्संबंधी पद नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं वहां, यथास्थिति, ऐसे पद पर या इस प्रकार पुनराभिहित पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा और ऐसी नियुक्ति किया गया समझा जाएगा और ऐसी नियुक्ति से पूर्व अपनी-अपनी श्रेणी में ऐसे पदधारी की नियमित निरंतर सेवा को अनुसूची में विनिर्दिष्ट किसी पद पर पुष्टि या प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजनार्थ गणना में किया जाएगा।

स्पष्टीकरण — इस उप-नियम के प्रयोजन के लिए इन नियमों द्वारा पुनराभिहित स्तंभ (3) में विनिर्दिष्ट पदों के संबंध में यह समझा जाएगा कि वे उसके स्तंभ (2) के तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट पद के तत्समान पद पर हैं।

क्र. सं.	तत्समान पद	पुनराभिहित पद
(1)	(2)	(3)
1.	ब्लॉक मेकर/स्क्रीन मेकर	ज्येष्ठ छपाई कार
2.	ब्लॉक छपाईकार	
3.	छपाईकार	कनिष्ठ छपाईकार
4.	बुनकर श्रेणी II	कनिष्ठ बुनकर
5.	बुनकर सहायक	ज्येष्ठ सहायक (बुनाई)
6.	वारपर	कनिष्ठ सहायक (बुनाई)
7.	साइजर	
8.	डायर	कनिष्ठ सहायक (प्रसंस्करण)
9.	सैम्पल कटर	परिचर (बुनकर/प्रसंस्करण)
10.	उपजीविका सहायक	
11.	कनिष्ठ आशुलिपिक	आशुलिपिक श्रेणी-II
12.	भंडारी	उच्च श्रेणी लिपिक
13.	दफ्तरी	बहुकार्य कर्मचारिवृंद
14.	चपरासी	
15.	चौकीदार	
16.	हम्माल	
17.	सफाईवाला	

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय निकाले किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्र.सं.	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
01	ज्येष्ठ छपाईकार	* 16 (सोलह) (2012) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रू0 +ग्रेड वेतन 2800 रू0	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन और औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) से वस्त्र छपाई या स्क्रीन छपाई या कपड़ा छपाई या ब्लाक छपाई व्यवसाय (ट्रेड) में डिप्लोमा। 2. ब्लाक या स्क्रीन छपाई या रंगाई या प्रसरण गृह या किसी ख्यातिप्राप्त छपाई प्रकर्म में आठ वर्ष का अनुभव। टिप्पण1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के अर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित शक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। वांछनीय : वस्त्र रसायन में तीन वर्ष का डिप्लोमा या हथकरघा और वस्त्र प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से वस्त्र रसायन में एक वर्ष का पोस्ट डिप्लोमा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	(8)	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां	(9)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष ।	(10)	(11)	(12)	(13)
			50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने या सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ छपाईकार जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यवस्थितों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण2: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।	पुष्टि या प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष 2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र - सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ - सदस्य	लागू नहीं होता।

क्र. सं.	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अद्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
02	कनिष्ठ बुनकर	*78 (अठहत्तर) (2012) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु0 +ग्रेड वेतन 2800 रु0	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन और किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में करघा लगाने, बुनाई, विभिन्न प्रकार के कपड़े और डिजाइन का आठ वर्ष का अनुभव 2. बुनाई के लिए तैयारी प्रक्रिया के सभी पद्धतियों में अच्छा दक्ष। टिप्पण1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित शक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। वांछनीय : हथकरघा प्रौद्योगिकी में तीन वर्ष का डिप्लोमा या ख्यातिप्राप्त किसी मान्यताप्राप्त संस्था से हथकरघा और वस्त्र प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या हथकरघा बुनाई (उच्चतर और निम्नतर पाठ्यक्रम जो सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त हो) में दो वर्ष का प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम।

(8)	सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	(9)	सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।	(10)	25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	(11)	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा।	(12)	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	(13)	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(8)		(9)	सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।	(10)	25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	(11)	प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ सहायक (बुनाई) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण2: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो समतुल्य या सदृश पद धारण किए हुए हैं या वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु० में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	(12)	पुष्टि या प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष 2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र- सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ सदस्य	(13)	लागू नहीं होता।

क्र. सं.	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
03	कनिष्ठ प्रलेखीकरण सहायक	*1 (एक) (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसर्चिणीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रू0 + ग्रेड वेतन 2800 रू0	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (2) हथकरघा प्रौद्योगिकी में तीन वर्ष का डिप्लोमा या हथकरघा और वस्त्र प्रौद्योगिकी में तीन वर्ष का डिप्लोमा या किसी ख्यातिप्राप्त मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य अर्हता। (3) ख्यातिप्राप्त किसी संस्था से हथकरघा वस्त्र बुनाई या हथकरघा उत्पादन स्थापन या हथकरघा वस्त्र में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। टिप्पण1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। वांछनीय : प्रलेखीकरण आर पुस्तकालय विज्ञान का ज्ञान।

(8) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	(9) परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	(10) भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / अमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	(11) प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / अमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / अमेलेन किया जाएगा ।	(12) यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	(13) भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(8) लागू नहीं होता	(9) दो वर्ष	(10) सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी अर्थात् - (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड- I, 5200-20200 ₹0 + ग्रेड वेतन 2400 ₹0 वाले पद में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्तम्भ- (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और विहित अनुभव हैं ।	(11) लागू नहीं होता	(12) पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष 2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र - सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ - सदस्य	(13) लागू नहीं होता ।

क्र. सं.	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
04	उच्च श्रेणी लिपिक	* 75 (पचहत्तर) (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु0 +ग्रेड वेतन 2400 रु0	चयन	27 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक, अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. की दशा में आयु शिथिल की जा सकती है। आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित जाएगी।)	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित शक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(8) सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	(9) परिपोक्षा की अवधि, यदि कोई हो	(10) भर्ती की पद्धति : भर्ती सिधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	(11) प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा ।	(12) यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	(13) भर्ती में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
नहीं	सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(1) 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा (2) 80 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : बुनकर सेवा केंद्रों और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान से ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के गश्चात उस श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण2: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी। प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :	(12) पुष्टि या प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष 2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केंद्र- सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ - सदस्य	(13) नहीं लागू होता।

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

क्र. सं.	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
05	आशुलिपिक श्रेणी - II	* 14 (चौदह) (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रि त, अननुसंधि वीय	वेतन बैंड-1 5200- 20200 रु0 +ग्रेड वेतन 2400 रु0	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या इसके समतुल्य; श्रुतलेख : आशुलिपि में 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट की दर पर अनुलिपिकरण: 50 मिनट (अंग्रेजी) या 65 मिनट (हिन्दी) टिप्पण 1.: अर्हताएं: अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2.: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
नहीं	दो वर्ष	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकांशों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् - (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड- 1. 5200-20200 रु0 + ग्रेड वेतन 1900 रु0 वाले पद में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्तंभ-(7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और विहित अनुभव हैं।	लागू नहीं होता	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष 2. आंचालिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र - सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ - सदस्य	लागू नहीं होता।

क्र. सं.	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
06	ज्येष्ठ सहायक (बुनाई)	*9 (नौ) (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-1 5200-20200 रू0 + ग्रेड वेतन 2400 रू0	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन और व्यावहारिक बुनकर जिनके पास हथकरघा बुनाई, करघा लगाने में तीन वर्ष का अनुभव है और किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में बुनाई के लिए तैयारी प्रक्रिया का ज्ञान हो। टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी, अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछनीय : हथकरघा प्रौद्योगिकी में तीन वर्ष का डिप्लोमा या ख्यातिप्राप्त किसी मान्यताप्राप्त संस्था से हथकरघा और वस्त्र प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या हथकरघा बुनाई (उच्चतर और निम्नतर पाठ्यक्रम जो राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त हो) में दो वर्ष का प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम।

(6) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	(9) परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(6) नहीं	(9) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष ।	(10) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	(11) प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ सहायक (बुनाई) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है । टिप्पण1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यवस्थितों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । टिप्पण2: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी ।	(12) पुष्टि या प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष 2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र- सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ - सदस्य	(13) भर्ती नहीं लाए जाते ।
			प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या वेतन बैंड - I: 5200-20200 रु०+ग्रेड वेतन 1900 रु० में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और विहित अनुभव हैं । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छपन वर्ष से अधिक नहीं होगी (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।		

क्र. सं.	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
07	कनिष्ठ छपाईकार	*18 (अठारह) (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु0 +ग्रेड वेतन 2400 रु0	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) से वस्त्र छपाई या स्क्रीन छपाई या कपड़ा छपाई या ब्लाक छपाई व्यवसाय (ट्रेड) में डिप्लोमा। (ii) संसाधन गृह या छपाई एकक या ख्यातिप्राप्त किसी मान्यताप्राप्त संस्था में ब्लाक या स्क्रीन छपाई या रंगाई में पांच वर्ष का अनुभव। टिप्पण1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष ।	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ सहायक (प्रसंस्करण) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पणी: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पणी2: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी ।</p>	<p>पुष्टि या प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष 2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र- सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ - सदस्य 	लागू नहीं होता

क्र. सं.	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
08	प्रयोगशाला सहायक	*1 (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु0 + ग्रेड वेतन 2000 रु0	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पामी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : 1. रसायन या भौतिकी सहित विज्ञान में डिग्री। किसी छपाई प्रयोगशाला या रासायनिक प्रयोगशाला में एक वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्रियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(8) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	(9) परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	(10) भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता	(11) प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे भ्रणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा।	(12) यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो, संरचना	(13) भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
नहीं	दो वर्ष।	<p>सीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p> <p>टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई शक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् -</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-I, 5200-20200 रु0 + ग्रेड वेतन 1900 रु0 वाले पद में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ- (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और विहित अनुभव हैं।</p>	लागू नहीं होता।	<p>पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष 2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र- सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ - सदस्य 	लागू नहीं होता।

क्र. सं.	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
09	अवर श्रेणी लिपिक	*32 (बत्तीस) (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु0 + ग्रेड वेतन 1900 रु0	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। जहां कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती नहीं की जाती है वहां आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकाबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता अंग्रेजी टंकण में 35 शब्द प्रति मिनट की दर पर हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की दर पर (अनुज्ञात समय 10 मिनट) (प्रत्येक शब्दों के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 की डिप्रेशन प्रति घंटा / 9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द और 30 शब्द प्रतिमिनट) टिप्पण1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(6)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हां, स्तंभ (10) में उपदर्शित विस्तार तक	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।	(i) 85 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा (ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों जिन्होंने 12वीं कक्षा उत्तीर्ण किया है और जिनके पास समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने विभागी अर्हक परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है (अ.जा./अ.ज. जा. के लिए आयु 50 वर्ष)	स्तंभ 10 में कथित अनुसार	पुष्टि या प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष 2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र - सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ - सदस्य	लॉगू नहीं होता।
		टिप्पण: यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं तो ऐसी अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पर्यवेक्षण वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सके। (iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां समूह 'ग' कर्मचारियों से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएगी जिन्होंने वेतन बैंड 1800 रु० वाले पदों में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।			

क्र. सं.	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10	कनिष्ठ सहायक (बुनाई)	36* (छत्तीस) (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसर्चितीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रू0 +ग्रेड वेतन 1900 रू0	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या ख्यातिप्राप्त किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से वस्त्र बुनाई के व्यवसाय (ट्रेड) में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) से डिप्लोमा। (ii) रेशम, सूती और ऊनी सूत के लपेटन, विकुंचन और सज्जीकरण के विभिन्न पद्धतियों का अच्छा दक्ष या किसी ख्यातिप्राप्त हथकरघा या वस्त्र बुनाई एकक में तीन वर्ष का अनुभव या किसी ख्यातिप्राप्त हथकरघा या बुनाई एकक में दो वर्ष का अनुभव के साथ बुनाई विद्या में बुनकर सेवा केन्द्र या भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थानों से चार मास से अनूत अल्पकालिक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम। टिप्पण 1.: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2.: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित शक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	(9) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष	(10) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने या सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	(11) प्रोन्नति : ऐसे परिचर (हुनाई) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । टिप्पण2: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	(12) पुष्टि या प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष 2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र-सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ - सदस्य	(13) भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
नहीं								लागू नहीं होता ।

क्र. सं.	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11	कनिष्ठ सहायक (प्रसंस्करण)	22* (बाईस) (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अन्नसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या किसी ख्यातिप्राप्त मान्यताप्राप्त संस्था से वस्त्र रंगाई या छपाई व्यवसाय (ट्रेड) में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) में डिप्लोमा। (ii) किसी ख्यातिप्राप्त रंगाई या प्रसंस्करण गृह या एकक में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव या किसी ख्यातिप्राप्त रंगाई या प्रसंस्करण गृह या एकक में दो वर्ष का अनुभव के साथ बुनकर सेवा केन्द्र या भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी से चार मास से अनूतन अल्पकालिक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम। टिप्पण1.: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2.: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(8) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	(9) परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो	(10) भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	(11) प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा ।	(12) यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	(13) भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	<p>(11)</p> <p>प्रोन्नति : ऐसे परिचर (प्रसंस्करण) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यवस्थितों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिचीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण2: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।</p>	<p>(12)</p> <p>पुष्टि या प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष</p> <p>2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र - सदस्य</p> <p>3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ - सदस्य</p>	<p>(13)</p> <p>लागू नहीं होता ।</p>

क्र. सं.	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12	बढ़ई	*19 (उन्नीस) (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रू0 +ग्रेड वेतन 1900 रू0	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) से बढ़ईगिरी या इसके समतुल्य व्यवसाय (ट्रेड) में डिप्लोमा। 2. बढ़ईगिरी और करघा लगाने का तीन वर्ष का अनुभव सहित वृत्तिक बढ़ई हो। टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित शक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। वांछनीय: हथकरघा बुनाई शेट और करघा लगाने के संबंध में बढ़ईगिरी का वृत्तिक अनुभव

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(6)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
नहीं	दो वर्ष ।	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् - (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड- 1, 5200-20200 ₹0 + ग्रेड वेतन 1800 ₹0 वाले पद में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्तंभ- (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और विहित अनुभव हैं ।	लागू नहीं होता	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष 2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र - सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ - सदस्य	लागू नहीं होता ।

क्र. सं.	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अद्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13	बहु-कार्य कर्मचारिवृंद	*145 (एक सौ (एक सौ पैंतालीस) (2012) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसर्चिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800. रु०	लागू होता नहीं	18 और 27 वर्ष के बीच टिप्पण. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। जहां कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती नहीं की जाती है वहां आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन। टिप्पण 1.: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2.: अनुभव संबंधी अर्हता (शर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली शक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
नहीं	दो वर्ष।	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष 2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र - सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ - सदस्य	लागू नहीं होता।

क्र. सं.	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
14	परिचर (बुनाई / प्रसंस्क (कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	*98 (अठान चो) (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रि त, अनुसूचि वीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,	परिचर (बुनाई): आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या ख्यातिप्राप्त किसी मान्यताप्राप्त संस्था से वस्त्र बुनाई या लपेटन या विकुचन व्यवसाय (ट्रेड) में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) से डिप्लोमा : (ii) किसी ख्यातिप्राप्त हथकरघा या वस्त्र बुनाई एकक में दो वर्ष का अनुभव और रेशम, सूती और ऊनी सूत के लपेटन, विकुचन और सज्जकरण के विभिन्न पद्धतियों का अच्छा दक्ष या किसी ख्यातिप्राप्त हथकरघा या वस्त्र बुनाई एकक में एक वर्ष का अनुभव के साथ बुनाई विद्या में बुनकर सेवा केन्द्रों या भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थानों से चार मास से अन्यून अल्पकालिक पाठ्यक्रम। वांछनीय: उनको अधिमान दिया जाएगा जो जिल्दसाजी, सैम्पल काटिंग और मैकिंग बुकलेट्स का अनुभव है। परिचर (प्रसंस्करण): आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या औद्योगिकी प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) से वस्त्र रंगाई या छपाई या कपड़ा या स्क्रीन छपाई व्यवसाय (ट्रेड) में डिप्लोमा।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						<p>(ii) किसी ख्यातिप्राप्त रंगई या प्रसंस्करण गृह में दो वर्ष का अनुभव या ख्यातिप्राप्त किसी रंगई या प्रसंस्करण गृह या हथकरघा छपाई एकक में एक वर्ष का अनुभव के साथ रंगई और छपाई में बुनकर सेवा केन्द्र या भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थानों से चार मास के अनूतन अत्यधिक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिदोषा कोई हो	अवधि	यदि	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
नहीं	दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता।	
				1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष 2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र - सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ - सदस्य		

[सं. ए-12028/1/2011-डीसीएचएलई-11]

डॉ. मो. नजमुद्दीन, एमए हथकरघा विकास आयुक्त

MINISTRY OF TEXTILES
(OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOMS)

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd March, 2012

G.S.R. 248(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Weavers' Service Centres and the Indian Institutes of Handloom Technology (Group 'C' and 'D' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1980 and the Weavers' Service Centres and the Indian Institutes of Handloom Technology (Junior Documentation Assistant) Recruitment Rules, 1993 in so far as they related to the posts of Block Printer, Block/Screen Maker, Weaver Gr.II, Junior Documentation Assistant, Upper Division Clerk, Junior Stenographer, Weaving Assistant, Printer, Laboratory Assistant, Lower Division Clerk, Warper, Sizer, Dyer, Carpenter, Sample Cutter, Occupational Attendant, Daftary, Peon, Hamal, Chowkidar, Sweeper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts, in the Weavers' Service Centres and Indian Institutes of Handloom Technology under the Organization of the Development Commissioner for Handlooms in the Ministry of Textiles, namely :-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms, Weavers' Service Centres and Indian Institutes of Handloom Technology (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2012.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale** - The number of posts, its classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.
4. **Existing Incumbents** - The officers holding the posts on a regular basis, immediately before the commencement of these rules, in the Weavers' Service Centres or in the Indian Institutes of Handloom Technology, and posts mentioned in the Schedule and/or where any post in the Weavers' Service Centres or Indian Institutes of Handloom Technology has been re-designated by these rules, the posts corresponding thereto, shall be deemed to have been appointed to such posts or the posts so re-designated as the case may be, and the regular continuous service of such officials in their respective grades prior to such appointment shall be taken into account for the purpose of calculating qualifying service of confirmation against, or promotion to, any of the posts mentioned in the Schedule.

Explanation –

For the purposes of this sub-rule, in relation to the posts re-designated by these rules specified in Column (2) the posts specified in the corresponding entry in Column (1) thereof, shall be deemed to be posts corresponding thereto.

S. No. (1)	Corresponding post (2)	Re-designated post (3)
1.	Block Maker/Screen Maker	Senior Printer
2.	Block Printer	
3.	Printer	Junior Printer
4.	Weaver Gr.II	Junior Weaver
5.	Weaving Assistant	Senior Assistant (Weaving)
6.	Warper	Junior Assistant (Weaving)
7.	Sizer	
8.	Dyer	Junior Assistant (Processing)
9.	Sample Cutter	Attendant (Weaving/Processing)
10.	Occupational Attendant	
11.	Junior Stenographer	Stenographer Gr.II
12.	Store Keeper	Upper Division Clerk
13.	Daftary	Multi Tasking Staff
14.	Peon	
15.	Chowkidar	
16.	Hamal	
17.	Sweeper	

5. Disqualification. – No person, -

- (a) Who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

S. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
01	Senior Printer	*16(Sixteen) (2012) *(Subject to variation depending on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1 Rs.5200-20200/- plus grade pay of Rs.2800/-	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years) <u>Note</u> :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangti sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential 1. Matriculation from a recognised Board; or Industrial Training Institutes (I.T.I.) Diploma with Textile Printing or Screen Printing or Fabric Printing or Block Printing trade. Should have eight years' experience in block or screen printing or Dyeing or Processing house or in a Printing Unit of repute. <u>Note 1</u> :- The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. <u>Note 2</u> :- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Desirable:- Three Years Diploma in Textile Chemistry or three Years Diploma in Handloom Technology or Diploma in Handloom and Textile Technology or One year Post Diploma in Textile Chemistry from a recognized institution.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age : No Educational qualification : Yes	Two years in case of direct recruits	50% by Promotion failing which by direct recruitment 50% by direct recruitment.	<p><u>Promotion:-</u> Junior Printer with five years regular service in the Grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note - 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note - 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p>	<p>DPC for Confirmation or Promotion:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Addl. Development Commissioner for Handlooms-Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre - Member. 3. Dne expert from the relevant field - Member. 	Not applicable

S. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
02	Junior Weaver	* 78 (seventy eight) (2012) * [Subject to variation depending on workload]	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1 Rs. 5200-20200/- plus grade pay of Rs. 2800/-	Selection	<p>Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years).</p> <p>Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from Candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangri sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Essential:</p> <p>1. Matriculation from a recognised Board and should have eight years experience of loom setting and weaving of different types of fabrics and designs in a organisation of repute.</p> <p>2. Should be well versed in all the methods of preparatory processes for weaving.</p> <p>Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>Three Years Diploma in Handloom Technology or Diploma in Handloom and Textile Technology from a recognized institution of repute or two years Certificate Course in Handloom weaving (Upper & Lower Course, which should be recognized by State Government)</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	Two years in case of direct recruits	25% by promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment 75% by direct recruitment.	<p>Promotion:- Senior Assistant (Weaving) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note - 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note - 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p> <p>Deputation:- Officers of the Central Government holding equivalent or analogous posts or Officers in the pay band-I Rs. 5200-20200/- plus grade pay of Rs. 2800/-with three years regular service in the grade or pay band-I Rs. 5200-20200/- plus grade pay of Rs. 2400/- with five years regular service in the grade and possessing the qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under Column 7. The maximum age limit for appointment by deputation not to exceed 56 years on the closing date of the application. (The period of deputation including the period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or some other organization shall not ordinarily exceed three years).</p>	<p>DPC for Confirmation or Promotion:- 1. Addl. Development Commissioner for Handlooms- Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre - Member. 3. One expert from the relevant field - Member.</p>	Not applicable

5. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
03	Junior Documentation Assistant	*1(One) (2012) *(Subject to variation depending on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1 Rs. 5200- 20200/- plus grade pay of Rs. 2800/-	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years) <u>Note</u> :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangti sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential:- 1) Matriculation from a recognized Board; 2) Three years diploma in handloom Technology or three year Diploma in Handloom and Textile Technology or three year Diploma in Textile Technology or equivalent qualification from a recognized Institution of repute. 3) Three years practical experience in handloom textile weaving or Handloom Production Establishment or in a Handloom Textile Institution of repute. Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Desirable:- Knowledge of Documentation and Library science.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(B)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	By direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or Study Leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years of regular service in the post in the Pay Band-1, Rs. S200-20200/-; Grade Pay Rs. 2400/-; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.	Not applicable	DPC for Confirmation:- 1. Addl. Development Commissioner for Handlooms- Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre – Member. 3. One expert from the relevant field – Member.	Not applicable

S. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
04	Upper Division Clerk	*75 (Seventy five) (2012) *(Subject to variation depending on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay band-1 Rs. 5200-20200/- plus grade pay of Rs. 2400/-	Selection	Not exceeding 27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years, age relaxation in the case of SCs/STs/OBCs in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission)	<p><u>Essential:-</u> Degree of a recognized University or equivalent</p> <p><u>Note 1:-</u> The qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><u>Note 2:-</u> The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In Case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	Two years for direct recruits.	<p>1.) 20% by promotion failing which by deputation failing which by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>2.) 80% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p>	<p>Promotion :- Lower Division Clerks in the Weavers' Service Centres and Indian Institutes of Handloom Technology with at least eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis..</p> <p>Note - 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note - 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p> <p>Deputation:- Officers of the Central Government; (i) Holding analogous post on regular basis; or with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk. (The period of deputation including the period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or some other organization shall not ordinarily exceed three years) The maximum age limit for appointment by deputation not to exceed fifty six years on the closing date of the application.</p>	<p>DPC for Confirmation or Promotion:- 1. Addl. Development Commissioner for Handlooms- Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre - Member. 3. One expert from the relevant field - Member.</p>	Not applicable

5 No.	Name of post	No. of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
05	Stenographer Gr. II	*14 (Fourteen) (2012) *(Subject to variation depending on workload)	(3) General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	(4) Pay Band-1, Rs. 5200-20200/- plus grade pay of Rs. 2400/-	(5) Not applicable	(6) Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	(7) Essential:- 12th pass or its equivalent from a recognized Board or University; Dictation: 10 minutes @ 80 words per minute in Stenography Transcription: 50 minutes (English) or 65 minutes (Hindi) Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any:	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	Two years	<p>Direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or Study Leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years of regular service in the post in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200/-, Grade Pay Rs.1900/-; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.</p>	Not applicable	<p>DPC for Confirmation :-</p> <p>1. Addl. Development Commissioner for Handlooms- Chairman</p> <p>2. Zonal Director, Weavers Service Centre – Member.</p> <p>3. One expert from the relevant field – Member.</p>	Not applicable

S. No	Name of post	No. of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
06	Senior Assistant (Weaving)	*9 (Nine) (2012) * (Subject to variation depending on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band 1 Rs. 5200-20200/- plus Grade pay of Rs. 2400/-	Selection	<p>Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years)</p> <p><u>Note</u>:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Essential:- Matriculation from a recognized Board and should be a practical weaver with three years experience in Handloom Weaving, loom setting and should have knowledge of preparatory processes to weaving in organization of repute.</p> <p><u>Note 1:-</u> The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><u>Note 2:-</u> The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> <p>Desirable:- Three Years Diploma in Handloom Technology or Diploma in Handloom and Textile Technology from a recognized institution of repute or two years Certificate course in Handloom Weaving (Upper and Lower course, which should be recognized by State Government)</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	Two years in case of direct recruits.	By Promotion failing which by Deputation failing both by direct recruitment	<p>Promotion:- Junior Assistant (Weaving) who have put in eight years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note - 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note - 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p> <p>Deputation:- Central Govt. Officers holding analogous posts or in the pay band-1 Rs. 5200-20200/- plus grade pay of Rs. 1900/- with eight years regular service in the grade and possessing the qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under Column 7. The maximum age limit for appointment by deputation not to exceed fifty six years on the closing date of deputation.</p> <p>Deputation:- The period of deputation including the period preceding this appointment in the organization shall not ordinarily exceed three years.)</p>	<p>DPC for Confirmation or Promotion:- 1. Addl. Development Commissioner for Handlooms-Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre - Member. 3. One expert from the relevant field - Member.</p>	Not applicable

S. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
07	Junior Printer	*18(Eighteen) (2012) *(Subject to variation depending on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band- 1 Rs. 5200-20200/- plus grade pay of Rs. 2400/-	Selection	<p>Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years).</p> <p><u>Note 1</u>:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of I&K State, Lahaul and Spiti district and Pangl sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Essential:-</p> <p>(i) Matriculation from a recognized Board; or Industrial Training Institutes (I.T.I.) Diploma with Textile Printing or Screen Printing or Fabric Printing or Block Printing trade.</p> <p>(ii) Should have five years' experience in block or screen printing or Dyeing or Processing house or printing unit or in a recognized institution of repute.</p> <p><u>Note 1</u>:- The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><u>Note 2</u>:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	Two years in case of direct recruits	50% by promotion failing which by direct recruitment 50% by direct recruitment	<p><u>Promotion:</u> Junior Assistant (Processing) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p>	<p>DPC for Confirmation or Promotion:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Addl. Development Commissioner for Handlooms- Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre — Member. 3. One expert from the relevant field — Member. 	Not applicable

S. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
08	Laboratory Assistant	*1(One) (2012) *(Subject to variation depending on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1 Rs. 5200-20200/- plus grade pay of Rs. 2000/-	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years). <u>Note</u> :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential: Degree in Science with Chemistry or Physics. One year experience in a Dyeing Laboratory or in a Chemical Laboratory. <u>Note 1</u> :- The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. <u>Note 2</u> :- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	(8)	Period of probation, if any.	(9)	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	(10)	In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	(12)	(13)
No	Two years		By direct recruitment, failing which by transfer on deputation (including Short Term Contract) Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or Study Leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years of regular service in the post in the Pay Band-1, Rs.5200-20200/-; Grade Pay Rs.1900/-; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.	Not Applicable	DPC for Confirmation:- 1. Addl. Development Commissioner for Handlooms-Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre – Member. 3. One expert from the relevant field – Member.		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.		Not applicable

S. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
09	Lower Division Clerk	*32 (Thirty two) (2012) *(Subject to variation depending on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay band-1 Rs.5200-20200/- plus grade pay of Rs.1900/-	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servant up to 40 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangti sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	<p>Essential:- 12th Class or equivalent qualification from a recognized Board or University. English typing @ 35 words per minute Hindi typing @ 30 words per minute (Time allowed- 10 minutes) (35 words per minute and 30 corresponding to 10500 Key Depressions Per Hour / 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 Key Depressions for each word)</p> <p>Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	If a Departmental committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes, to the extent indicated in Column 10	Two years in case of Direct Recruits	<p>i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the group C staff in the Grade pay of Rs. 1800/- and who possess 12th class pass or equivalent qualification and have rendered 3 years service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for SC/ST)</p> <p>Note: If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at the later examination.</p> <p>iii) 5% of vacancies shall be filled on seniority cum fitness basis from group C employees who have three years regular service in the posts with Grade Pay of Rs. 1800/-.</p>	As stated in Column 10	<p>DPC for Confirmation or Promotion:-</p> <p>1. Addl. Development Commissioner for Handlooms- Chairman</p> <p>2. Zonal Director, Weavers Service Centre - Member.</p> <p>3. One expert from the relevant field - Member.</p>	Not applicable

1027 62/12-7

S. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10	Junior Assistt. (Weaving)	*36 (Thirty Six) (2012) *(Subject to variation depending on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band- 1 Rs. 5200-20200/- plus grade pay of Rs. 1900/-	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years). Note :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential:- (i) Matriculation from a recognized Board; or Industrial Training Institutes (I.T.I.) Diploma in Textile Weaving Trade from a recognized Institution of repute. (ii) Should be well-versed in different methods of Winding, Warping & Sizing of silk, cotton and woollen yarns or three years experience in a reputed Handloom or Textile Weaving unit or Short term training course of not less than four months from Weavers Service Centre or Indian Institutes of Handloom Technology in Weaving discipline with two years experience in a reputed Handloom or Textile Weaving unit. Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	Two years for Direct Recruits	50 % by promotion failing which by direct recruitment 50 % by direct recruitment.	<p>Promotion:- Attendant (Weaving) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note - 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note - 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p>	<p>DPC for Confirmation or Promotion:- 1. Addl. Development Commissioner for Handlooms- Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre - Member. 3. One expert from the relevant field - Member.</p>	Not applicable

S. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11	Junior Assistant (Processing)	*22(Twenty two) (2012) *(Subject to variation depending on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1 Rs.5200-20200/- plus grade pay of Rs.1900/-	Selection	<p>Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years)</p> <p><u>Note</u> :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangti sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Essential:-</p> <p>(i) Matriculation from a recognized Board; or Industrial Training Institutes (I.T.I.) Diploma in a Textile Dyeing or Printing Trade.</p> <p>(ii) Should have three years practical experience in a dyeing or processing house or unit of repute or</p> <p>Short term training course of not less than four months from Weavers Service Centre or Indian Institutes of Handloom Technology with two years experience in a dyeing or processing house or unit of repute.</p> <p><u>Note 1:-</u> The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><u>Note 2:-</u> The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	Two years in case of direct recruits	50 % by Promotion failing which by direct recruitment 50 % by direct recruitment.	<p>Promotion: Attendant (Processing) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note - 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note - 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p>	<p>DPC for Confirmation or Promotion:- 1. Addl. Development Commissioner for Handlooms- Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre - Member. 3. One expert from the relevant field - Member.</p>	Not applicable

S. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12	Carpenter	*19(Nineteen) (2012) *(Subject to variation depending on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1 Rs.5200-20200/- plus grade pay of Rs.1900/-	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years). <u>Note</u> :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangl sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<u>Essential:-</u> 1. Matriculation from a recognized Board; or Industrial Training Institutes (I.T.I.) Diploma with Carpentry Trade or its equivalent. 2. Must be a professional Carpenter with three years experience in Carpentry and Loom setting. <u>Note 1:-</u> The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. <u>Note 2:-</u> The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. <u>Desirable:-</u> Professional experience in carpentry work in connection with handloom weaving shed and loom setting.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption / Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	Two years	<p>By direct recruitment</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or Study Leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years of regular service in the post in the Pay Band-1, Rs.5200-20200/-, Grade Pay Rs.1800/-; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.</p>	Not applicable	<p>DPC for Confirmation:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Addl. Development Commissioner for Handlooms-Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre - Member. 3. One expert from the relevant field - Member. 	Not applicable

S. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13	Multi Tasking Staff	*145(one hundred forty five) (2012) (Subject to variation depending on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay band- 1, Rs. 5200-20200/- plus grade pay of Rs. 1800/-	Not applicable	Between 18 and 27 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangri sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Essential:- Matriculation from a recognized Board. Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, Grades from which promotion/ deputation/ absorption is to be made	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	Two years	By direct recruitment through Staff Selection Commission.	Not applicable	DPC for Confirmation :- 1. Addl. Development Commissioner for Handlooms- Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre - Member. 3. One expert from the relevant field - Member.	Not applicable

S. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14	Attendant (Weaving/Processing)	*98 (Ninety eight) (2012) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1 Rs.5200-20200/- plus grade pay of Rs.1800/-	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years) <u>Note:-</u> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<u>Attendant(Weaving):</u> <u>Essential:-</u> (i) Matriculation from a recognized Board; or Industrial Training Institutes (I.T.I.) Diploma in Textile Weaving or Winding or Warping Trade from a recognized Institution of repute; and (ii) Should have two years experience in a reputed Handloom or Textile Weaving unit and should be well-versed in different methods of Winding, Warping and Sizing of silk, cotton and woollen yarns or Short term training course of not less than four months from Weavers Service Centre or Indian Institutes of Handloom Technology in Weaving discipline with one year experience in a reputed Handloom or Textile Weaving unit. <u>Desirable:</u> Preference will be given to those experienced in book binding, sample cutting and making booklets. <u>Attendant(Processing):</u> <u>Essential:-</u> (i) Matriculation from a recognized Board; or Industrial Training Institutes (I.T.I.) Diploma in Textile Dyeing or Printing or Fabric Printing or Screen Printing Trade. (ii) Should have two years experience in a reputed Dyeing or Processing house or Short term training course of not less than four months from Weavers Service Centre or Indian Institutes of Handloom Technology in Dyeing and Printing with one year experience in a Dyeing or Processing house or Handloom Printing unit of repute. <u>Note 1:-</u> The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. <u>Note 2:-</u> The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	Two years	By direct recruitment.	Not applicable	<p><u>DPC for Confirmation:-</u></p> <p>1. Addl. Development Commissioner for Handlooms - Chairman</p> <p>2. Zonal Director, Weavers Service Centre - Member.</p> <p>3. One expert from the relevant field - Member.</p>	Not applicable

[No. A-12028/12011-DCHU/E-II]

Dr. MOHD. NAZMUDDIN, Addl. Development Commissioner for Handlooms